**Formulier staatssteunanalyse**

**artikel 33: Steun in de vorm van loonsubsidies ten behoeve van de tewerkstelling van werknemers met een handicap**

**Inleiding**

Om subsidie te mogen toekennen aan een project, moeten de activiteiten ‘staatssteunproof’ zijn. De Europese Commissie noemt de nodige voorwaarden op basis waarvan staatssteun mag worden verleend. Deze voorwaarden worden toegelicht in de artikelen van de zogenaamde [Algemene Groepsvrijstellingsverordening](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014R0651&from=NL)(AGVV).[[1]](#footnote-2)

Eén van de artikelen die gebruikt kan worden is artikel 33. Dit artikel gaat over steun ten behoeve van de tewerkstelling van werknemers met een handicap.

In dit formulier staatssteunanalyse is het aan de aanvrager om in de tekstvakken, per lid van artikel 33, aan te geven waarom het project voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Let op: u geeft een toelichting in de tekstblokken.

***Art 33, lid 1:***

*Steun ten behoeve van de tewerkstelling van werknemers met een handicap is verenigbaar met de interne markt in de zin van artikel 107, lid 3, van het Verdrag en is van de aanmeldingsverplichting van artikel 108, lid 3, van het Verdrag vrijgesteld, mits de in dit artikel en in hoofdstuk I vastgestelde voorwaarden zijn vervuld.*

Inleidend lid, geen toelichting nodig

***Art. 33, lid 2:***

*De in aanmerking komende kosten zijn de loonkosten gedurende de gehele periode dat de werknemer met een handicap in dienst is.*

**Geef hier aan waarom de door u opgevoerde kosten voldoen aan artikel 33, lid 2:**

***Art. 33, lid 3:***

*Wanneer de aanwerving, in vergelijking met het gemiddelde van de voorbije twaalf maanden, geen nettotoename vertegenwoordigt van het aantal werknemers in de betrokken onderneming, zijn de vacatures ontstaan ten gevolge van ontslag op initiatief van de werknemer, van een handicap, van ouderdomspensionering, vermindering van de werktijd op initiatief van de werknemer of gewettigd ontslag om dringende redenen, en niet door afvloeiingen.*

Ter kennisname, geen toelichting nodig.

***Art. 33, lid 4:***

*Behalve in het geval van gewettigd ontslag om dringende redenen maken de werknemers met een handicap aanspraak op ononderbroken werkzaamheid gedurende een minimumperiode die in overeenstemming is met de toepasselijke nationale wetgeving of collectieve overeenkomsten inzake arbeidscontracten (cao's) die juridisch bindend zijn voor de onderneming en die gelden ten aanzien van arbeidscontracten.*

Ter kennisname, geen toelichting nodig.

***Art. 33, lid 5:***

*De steunintensiteit bedraagt ten hoogste 75% van de in aanmerking komende kosten.*

Ter kennisname, geen toelichting nodig.

1. De AGVV zal in 2022 worden gewijzigd. Het kan daardoor zijn dat deze checklist wijzigt. [↑](#footnote-ref-2)