

Privacyverklaring

Werving & Selectie

Wat leuk dat je interesse hebt in werken bij het SNN!

Als je solliciteert, verzamelen en gebruiken wij persoonsgegevens over jou. Natuurlijk gaan wij daar netjes mee om. In deze verklaring lees je hoe we dat doen. Daarop is het SNN ook aanspreekbaar.

Voor welke doeleinden gebruikt het SNN persoonsgegevens?

Het SNN gebruikt je persoonsgegevens alleen voor:

- het aanmaken van een sollicitatie-account;
- het werving- en selectieproces om jouw geschiktheid te kunnen beoordelen;
- om contact met je te kunnen opnemen;
- om je te informeren over nieuwe vacatures (alleen als je bent ingeschreven voor Job alerts);
- om in de toekomst contact met je op te kunnen nemen als er een nieuwe (vergelijkbare) vacature is (alleen als je daarvoor toestemming geeft);
- voor het maken van anonieme managementrapportages;
- het aanmaken van een medewerker-account en het voorbereiden en aangaan van een arbeidsovereenkomst (alleen als je wordt aangenomen);
- evaluatie, verbetering en (door)ontwikkeling van het werving- en selectieproces en beleid.

Welke persoonsgegevens gebruikt het SNN?

- Naam : voornaam, tussenvoegsels, achternaam, geslacht;
- Contactgegevens : e-mailadres, telefoonnummer;
- Sollicitatiegegevens : motivatiebrief + CV met geboortedatum, nationaliteit, geboorteplaats, opleiding en werkervaring;
- Functie gerelateerde gegevens : voor welk organisatieonderdeel heb je belangstelling, ben je al werkzaam bij het SNN, heb je al eerder gesolliciteerd, hoe vaak wil je een Job alert ontvangen;
- Inloggegevens : gebruikersnaam en wachtwoord (versleuteld opgeslagen) van je Werken bij-account;
- Overig : verdere gegevens of documenten die jij deelt (via het webformulier/portal);
- Toestemming : wel of geen akkoord langer bewaren persoonsgegevens (maximaal 1 jaar);
- Digitale persoonsgegevens : locatie, datum/tijd, IP-adres, surfgedrag, webbrowser, logging.

Het SNN krijgt deze persoonsgegevens alleen van jou. Of van een derde zoals een wervingsbureau (ingeschakeld door SNN zelf) of van door jou opgegeven referenten.

Waarom gebruikt het SNN een sollicitatie webportal (Werken bij)?

We willen het werving- en selectieproces voor jou en voor het SNN soepel en veilig laten verlopen. Daarom maken wij gebruik van een sollicitatie webportal (software van AFAS). Via dat portal kun je digitaal solliciteren en documenten (zoals je brief en CV) versturen naar het SNN. Ook gebruiken wij het webportal om met jou te communiceren en voor de interne beoordeling van jouw sollicitatie.

Hoe werkt het webportal?

Nadat we jouw sollicitatie hebben ontvangen, maken wij een Werken bij-account voor je aan. Dat doen we ook als je per brief solliciteert. Je ontvangt dan een e-mail met het verzoek om een wachtwoord voor je account in te stellen. In die e-mail staat ook meer informatie over de toegang tot het sollicitatie webportal. De verdere communicatie over je sollicitatie verloopt via het portal. Bijvoorbeeld een uitnodiging voor een gesprek of een afwijzing. Als er een bericht voor je in het portal staat, ontvang je daarover een e-mail.

Hoe werken Job alerts?

Je kunt je inschrijven voor Job alerts. Dan ontvang je een e-mail met een verzoek je inschrijving te bevestigen (binnen 72 uur). Na je bevestiging is het Job alert actief.

Is er een vacature op het interessegebied waarvoor je interesse hebt? Dan ontvangt je van ons een e-mail. Uitschrijven kan via een linkje in de door jou ontvangen Job alerts. Of door een e-mail te sturen naar:

werkenbij@snn.nl

Van welke cookies maakt het portal gebruik?

Het sollicitatie webportal maakt alleen gebruik van technische en functionele cookies. Die cookies zorgen ervoor dat het webportal goed werkt. Wij gebruiken cookies om gegevens over de actieve sessie (tussen jouw internetbrowser en het webportal) te bewaren. Nadat je uitlogt, staan in de cookies geen persoonsgegevens meer. Functionele cookies zijn strikt noodzakelijk om het webportal goed te laten werken. Deze cookies kun je niet uitschakelen.

Meer informatie vind je in de [cookieverklaring](#) op de SNN-website.

Hoe lang bewaart het SNN persoonsgegevens?

Het SNN bewaart persoonsgegevens van kandidaten maximaal vier weken. Deze termijn start na het einde van de sollicitatieprocedure.

Als jij daar toestemming voor geeft, kunnen we je persoonsgegevens langer bewaren. Bijvoorbeeld voor als er op een later tijdstip mogelijk nog een functie vrijkomt. In dat geval bewaren we je persoonsgegevens tot maximaal een jaar na het einde van de sollicitatieprocedure.

Welke rechten heb je?

Als we persoonsgegevens over jou verwerken, dan heb je de volgende rechten:

- duidelijke informatie over wat het SNN met persoonsgegevens over jou doet;
- te vragen welke persoonsgegevens het SNN over jou verwerkt;
- verkeerde of onvolledige persoonsgegevens te laten aanpassen;
- te vragen om persoonsgegevens te wissen;
- te vragen om het gebruik van persoonsgegevens (tijdelijk) te beperken;
- te vragen om persoonsgegevens te laten overdragen aan een andere partij;
- bezwaar te maken tegen het gebruik van persoonsgegevens;
- een klacht in te dienen bij het SNN en bij de toezichthouder Autoriteit Persoonsgegevens.

Wil je gebruik maken van je rechten? Neem contact op via: privacy@snn.nl

Daarbij kunnen we je vragen om je te legitimeren. Zo weten we zeker dat niet iemand anders gebruik maakt van jouw rechten.

We zijn niet verplicht jouw verzoek in alle gevallen toe te wijzen. Als je bijvoorbeeld een verwijderingsverzoek doet, kunnen we dat verzoek weigeren als we wettelijk verplicht zijn je gegevens te bewaren.

Een aan ons gegeven toestemming mag je op ieder moment intrekken. De intrekking geldt dan wel alleen voor toekomstig gebruik van je gegevens.

Geen geautomatiseerde besluitvorming

Wij passen geen geautomatiseerde besluitvorming toe. Dat wil zeggen dat we belangrijke beslissingen over jou nooit door alleen een computer of machine laten nemen. Daar is altijd een mens bij betrokken.

Waarom mag het SNN persoonsgegevens gebruiken?

We verwerken persoonsgegevens als jij daarvoor toestemming geeft. Bijvoorbeeld als je het sollicitatieformulier gebruikt. Of omdat dit noodzakelijk is voor een wettelijke verplichting. Verder kan verwerking nodig zijn voor (het voorbereiden en aangaan van) je arbeidsovereenkomst. Het verwerken via het sollicitatie webportal doen we omdat we een zogeheten gerechtvaardigd belang hebben.

Met wie deelt het SNN persoonsgegevens?

We delen je persoonsgegevens niet met derden. De volgende personen ontvangen (alleen de noodzakelijke) gegevens:

- Medewerkers van het SNN die betrokken zijn bij de werving en selectie. Zoals de leidinggevende van de betreffende afdeling, medewerkers van team M&O en de leden van de selectiecommissie;
- De door jou opgegeven referenten (optioneel);
- Partijen of personen die in opdracht van het SNN persoonsgegevens gebruiken (verwerkers zoals een softwareleverancier of een websitebouwer).

Hoe beveiligt het SNN persoonsgegevens?

We doen verschillende dingen om persoonsgegevens te beveiligen. Voorbeelden daarvan zijn:

- medewerkers hebben een (wettelijke) geheimhoudingsplicht;
- we gebruiken alleen gegevens die echt nodig zijn voor ons werk;
- we letten er goed op dat onbevoegden niet bij onze apparatuur (computers e.d.) en gegevens en dossiers kunnen;
- als een andere partij voor ons persoonsgegevens verwerkt, dan maken we daarbij afspraken;
- we updaten software regelmatig en maken back-ups van gegevens;
- het webportal werkt via een beveiligde verbinding (SSL).

Waar kun je terecht met een vraag of klacht

Heb je een vraag of opmerking? Of ben je het niet eens met de verwerking van persoonsgegevens of heb je een klacht? Dan kun je altijd contact opnemen via privacy@snn.nl.

Wil je rechtstreeks contact met de Functionaris voor gegevensbescherming van het SNN? Stuur dan een mail naar fg@snn.nl of bel (06) 15 94 25 51.

Ook kun je een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). Kijk voor meer informatie daarover op [deze webpagina](#) van de AP. De AP verwacht wel dat je éérst contact opneemt met het SNN.

Wijziging

Deze privacyverklaring kan worden aangepast. In het sollicitatie webportal staat altijd de nieuwste versie van de verklaring.

Deze verklaring is voor het laatst gewijzigd op: 14 november 2025.