**Formulier staatssteunanalyse**

**artikel 35: Steun ter compensatie van de kosten voor de begeleiding van**

**kwetsbare werknemers**

**Inleiding**

Om subsidie te mogen toekennen aan een project, moeten de activiteiten ‘staatssteunproof’ zijn. De Europese Commissie noemt de nodige voorwaarden op basis waarvan staatssteun mag worden verleend. Deze voorwaarden worden toegelicht in de artikelen van de zogenaamde [Algemene Groepsvrijstellingsverordening](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014R0651&from=NL)(AGVV).[[1]](#footnote-2)

Eén van de artikelen die gebruikt kan worden is artikel 35. Dit artikel gaat over steun ter compensatie van de bijkomende kosten van de tewerkstelling van werknemers met een handicap.

In dit formulier staatssteunanalyse is het aan de aanvrager om in de tekstvakken, per lid van artikel 35, aan te geven waarom het project voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Let op: u geeft een toelichting in de tekstblokken.

***Art 35, lid 1:***

*Steun ter compensatie van de kosten voor de begeleiding van kwetsbare werknemers is verenigbaar met de interne markt in de zin van artikel 107, lid 3, van het Verdrag en is van de aanmeldingsverplichting van artikel 108, lid 3, van het Verdrag vrijgesteld, mits de in dit artikel en in hoofdstuk I vastgestelde voorwaarden zijn vervuld.*

Inleidend lid, geen toelichting nodig

***Art. 35, lid 2:***

*De in aanmerking komende kosten zijn de kosten van:*

*a) het inzetten van medewerkers voor de tijd die uitsluitend wordt besteed aan de begeleiding van de kwetsbare werknemers, gedurende een periode van maximaal twaalf maanden vanaf de aanwerving van een kwetsbare werknemer of, in het geval van een uiterst kwetsbare werknemer, gedurende maximaal 24 maanden;*

*b) de opleiding van de medewerkers die kwetsbare werknemers begeleiden.*

**Geef hier aan waarom de door u opgevoerde kosten voldoen aan artikel 35, lid 2:**

***Art. 35, lid 3:***

*De begeleiding die wordt gegeven, bestaat uit maatregelen om de autonomie van de kwetsbare werknemer en zijn aanpassing aan de werkomgeving te ondersteunen, door deze werknemer te begeleiden bij sociale en administratieve procedures, door de communicatie met de ondernemer te faciliteren en door conflictbeheer.*

**Geef hier aan waarom wordt voldaan aan artikel 35, lid 3:**

***Art. 35, lid 4:***

*De steunintensiteit bedraagt ten hoogste 50% van de in aanmerking komende kosten*

Ter kennisname, geen toelichting nodig.

1. De AGVV zal in 2022 worden gewijzigd. Het kan daardoor zijn dat deze checklist wijzigt. [↑](#footnote-ref-2)